



MINISTERUL SĂNĂȚĂII  
DIRECȚIA DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ BRĂILA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025  
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI BRAILA

OBIECTIV GENERAL 1 CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Declarație postată pe site-ul DSP Declarație transmisă M.S	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Persoana de execuție desemnată pt aplicare SNA Coordonator implementare Director executiv	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Trim I. 2022	
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Dispoziție de aprobare a planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Nealocarea resurselor umane	Responsabil cu publicarea datelor pe site-ul instituției  Persoana de execuție din cadrul D.S.P. Braila cu atribuții de aplicare a SNA Director executiv	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Sem.I. 2022	
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Nr. riscuri și vulnerabilități nou aparute Plan de integritate modificat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare riscuri/vulnerabilități elaborat	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonator implementare plan integritate Persoana de execuție desemnată Membrii GL	Resurse umane	Anual	



**MINISTERUL SĂNĂȚĂII**  
**DIRECȚIA DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ BRAILA**

**STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025**  
**PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI BRAILA**

4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Nr.intalniri a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport evaluare riscuri de corupție, masuri de prevenire si control P/V ale grupului de lucru	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Membrii Grupului de lucru	Resurse umane existente	Anual	
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Documente interne întocmite de secretariatul GL	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșeala Incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Persoana de executie desemnata din cadrul D.S.P. Braila pentru aplicarea SNA 2021-2025	Resurse umane existente	Anual	
<b>OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>								
<b>Nr. crt.</b>	<b>Măsura</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse</b>	<b>Termen</b>	<b>Observații (Abrevieri)</b>
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din institutie, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea	Gradul (%) de evaluare a personalului Nr. functionarilor publici si personal contractual evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul	Documente interne de întocmite comp.RUNOS Site-ul DSP	Evaluarea formală a personalului Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea institutiei Personalul comp RUNOS	resursele umane existente	Permanent	



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII**  
**DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BRĂILA**

**STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025**  
**PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI BRAILA**

	numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare						
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de angajații DSP	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Raport al secretariatului GL	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al instituției	Comp. Relații cu publicul Consilier de etică Membrii Grup de lucru	Raportat la resursele existente	2121-2025	
8	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Site-ul DSP	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa specialiștilor în domeniul IT și lipsa unei platforme de analiză a informațiilor de social media relevante pentru MS/DSP	DSP, MS	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane existente	Permanent	
<b>OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREȘI COMBATAREA CORUPȚIEI</b>								
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>								
<b>Nr. crt.</b>	<b>Măsura</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Resurse</b>	<b>Termen</b>	<b>Observații (Abrev)</b>



**MINISTERUL SĂNĂȚĂII**  
**DIRECȚIA DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ BRĂILA**

**STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025**  
**PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI BRAILA**

								<b>ieri)</b>
<b>9</b>	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul institutiei publice;	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Raport de audit	Nealocarea resurselor umane și financiare necesar Lipsa cooperării între auditor, personalul institutiei si conducere	Auditor public DSP	resursele umane existente	O data la ani	
<b>10</b>	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție	Elaborarea procedurii de gestionare a riscurilor de coruptie Gradul de aplicare a procedurii de către personal Nr. de masuri administrative adoptate pt inlaturarea riscurilor si cauzelor care au favorizat incalcarea normelor	Procedura privind gestionarea riscurilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului	Consilier etica Membrii GL Secretariat SNA	resursele umane existente	Permanent	
<b>OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>								
<b>Obiectiv specific 4.1.- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate</b>								
<b>11</b>	Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme de etica si integritate, dedicate personalului DSP Braila	Nr. si tipuri de activitati desfasurate Proceduri de sistem aduse la cunostinta personalului	P/V ale sedintelor GL Liste de luare la cunostinta a PS	Nealocarea resurselor umane Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului	Secretariat grup de lucru Comisie SCIM	Resurse financiare pentru cursurile de formare specializate	Permanent	
<b>Obiectiv specific 4.2.- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</b>								
<b>12</b>	Transparentizarea utilizării resurselor	Publicarea informații	Site-ul DSP	Lipsa personalului specializat	Comp.achizitii Secretariat	Resurse materiale	Anual	



MINISTERUL SĂNĂȚĂII  
DIRECȚIA DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ BRĂILA

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025  
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECTIEI DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI BRAILA

	publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate.	privind contractele de achiziție pe site-ul DSP Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site-ul DSP		Superficialitate în abordare Neimplicarea angajaților	grup de lucru	Resurse financiare		
<b>Obiectiv specific 4.3.- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul intern</b>								
13	Aplicarea standardelor aferente open contracting data;	Nr. seturi de date publicate	Documente interne	Lipsa personalului specializat Neimplementarea OCSD de către instituție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Comp.achizitii Secretariat grup de lucru	Resurse materiale Resurse financiare	2022	

NOTA: PLANUL DE INTEGRITATE al DSPJ Braila a fost intocmit prin raportare la obiectivele si actiunile prevazute in SNA 2021-2025, la domeniul specific de competenta al DSPJ Braila si cu luare in considerare a responsabilitatilor stabilite in sarcina structurilor institutiilor publice din subordinea autoritatilor publice centrale prin intermediul strategiei.

Coordonator implementare Plan de integritate SNA,